

**EDITAL Nº 09/ 2026 – PSICOLOGIA - INTEGRA
PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DOCENTE – 2026/2**

As Faculdades Integradas da América do Sul – Integra torna público o Edital de processo seletivo para contratação de docentes

I. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1. O processo seletivo destina-se à contratação de docentes e formação de cadastro de reserva para o Curso de Psicologia das Faculdades Integradas da América do Sul – INTEGRA.

II. INSCRIÇÕES

2. Período de inscrições: **08 a 16 de junho de 2026.**

As inscrições para o Processo Seletivo serão realizadas por meio do envio da documentação (apresentada no item 5 do presente edital) para o endereço eletrônico de e-mail da coordenação de curso da referida vaga conforme lista abaixo:

Psicologia: coord.psicologia@faculdadeintegra.edu.br

3. A inscrição será permitida para brasileiros natos ou naturalizados, portugueses que tenham adquirido a igualdade de direitos e obrigações civis e o gozo dos direitos políticos (§1º, Art. 12 da Constituição Federal e Decretos Federais nº 70.391, de 12 de abril de 1972 e 70.436, de 18 de abril de 1972) ou estrangeiros com visto temporário ou permanente, que faculte o exercício de atividade remunerada no Brasil e exigir-se-á como título básico, sem dispensa de outros requisitos, que o candidato possua diploma de curso de graduação de duração plena e de programas de pós-graduação credenciados pela CAPES/MEC
4. Requisitos para inscrição:
 - a) Formação compatível com o exigido no Anexo 1;
 - b) Preencher o formulário de inscrição presente na plataforma de inscrição (dados do formulário ilustrados no Anexo 2);
 - c) Uma foto 3x4 recente;

- d) Fotocópia de documento oficial de identidade e do CPF;
- e) Fotocópia da carteira de trabalho ou Declaração/certidão de tempo de serviço ou Declaração de profissional autônomo;
- f) Fotocópia da titulação: Diploma de Graduação, Certificado de Pós-Graduação *lato sensu* e/ou Diploma de Pós-Graduação *stricto sensu*.
- g) Currículo da plataforma *lattes* atualizado;
- h) Fotocópia dos documentos comprobatórios do currículo (necessária exclusivamente para aqueles títulos que são pontuados e exigidos no presente edital).
- i) Certificado de curso de Docência no Ensino Superior (caso houver)

5. É vedada a inscrição sem a entrega de toda a documentação exigida.

III. AVALIAÇÕES

6. O processo seletivo será realizado mediante Avaliação Curricular (avaliação de títulos e experiência profissional) e Avaliação Prática (Prova didática).

7.1 - A Prova Didática será avaliada pelo(s) membro(s) da banca e coordenador(es) de curso da Instituição Faculdades Integradas da América do Sul – INTEGRA na data de **29 a 30 de junho, sendo confirmado pelo coordenador a cada um dos candidatos.**

Seção A – Avaliação Curricular

7. A avaliação curricular será **classificatória** para a prova didática,

8.1 - A pontuação final decorre da somatória dos pontos obtidos na análise conjunta de Formação Acadêmica e Experiência Profissional, **conforme Anexo 3**, devendo ser preenchido detalhadamente e, enviadas as comprovações, digitalizadas, no ato da inscrição a ser enviada no endereço eletrônico de e-mail da coordenação de curso da referida vaga (Anexo 1) conforme lista abaixo:

Psicologia: coord.psicologia@faculdadeintegra.edu.br

- a) Formação escolar ou acadêmica, devidamente comprovada, com identificação dos certificados e da carga horária dos cursos;
 - b) Experiência Profissional, devidamente comprovada.
8. Para receber a pontuação relativa à experiência profissional (Anexo 3) o (a) candidato(a) deverá apresentar uma das seguintes opções:
- a) Cópia da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS), páginas da foto, verso e as que comprovem a experiência profissional no cargo/função a qual concorre;
 - b) Declaração/certidão de tempo de serviço, no caso de servidor público, em papel timbrado e com o CNPJ, que informe o período (com início e fim, se for o caso) e a função, com a descrição das atividades desenvolvidas;
 - c) Atestado ou declaração, no caso de profissional autônomo, informando o período e a espécie do serviço realizado, assinada pelo(a) próprio(a) profissional, acompanhada da cópia dos comprovantes de pagamento da previdência social ou, de pagamento de ISS (Imposto Sobre Serviço) ou guia de pagamento autônomo (RPA).
9. Cada título será considerado uma única vez.
10. Caso a documentação apresentada não cumpra as exigências estabelecidas neste edital, os pontos não serão apurados.
11. A pontuação final da Avaliação Curricular dos(as) candidatos(as) consistirá no somatório de pontos alcançados no Anexo 3.
12. Serão classificados(as) para a Avaliação Prática os 3 (três) primeiros colocados na Avaliação Curricular.

Seção B – Avaliação Prática (prova didática)

13. A avaliação prática será realizada em local, data e horário previamente comunicados pela instituição - Faculdades Integradas da América do Sul - INTEGRA.
14. A avaliação prática dar-se-á mediante apresentação oral da temática relacionada à área pretendida (Anexo 1) para banca examinadora, previamente constituída, com duração mínima de vinte (20) minutos e máxima de trinta (30) minutos e eventuais comentários, da banca examinadora, com duração máxima de quinze (15) minutos.
15. Para efeitos de classificação serão considerados os seguintes aspectos:
 - a) **Plano de aula:** o(a) candidato(a) deverá elaborar previamente e entregar no dia da avaliação prática um Plano de Aula do conteúdo a ser apresentado, contendo: objetivos da aula, conteúdo programático, procedimentos didáticos, recursos de avaliação e referências.
 - b) **Desenvolvimento da aula:** serão observadas a comunicação e adequação dos objetivos, o domínio do conteúdo, a relevância dos itens selecionados, a organização sequencial da apresentação, a atualidade das informações, clareza e objetividade, articulação entre teoria e prática, recursos pedagógicos, conclusão da apresentação, adequação ao tempo previsto.
16. O conteúdo curricular a ser apresentado na Avaliação Prática foi selecionado pelo(a) Coordenador(a) de curso, conforme as características da(s) áreas(s) que necessita(m) de professor(es) (Anexo 1).
17. A banca examinadora para a Avaliação Prática será constituída por 01 Coordenador(a) Acadêmico(a) e 02 Coordenadores(as) de curso ou professor(a) em substituição a um coordenador(a) de curso.
18. Será entregue pelo(a) coordenador(a) de curso à banca examinadora da avaliação prática a ficha de análise (Anexo 3) com o somatório de pontos da avaliação

curricular antes da realização da prova didática, bem como o currículo *lattes* do(a) candidato(a).

19. É vetado ao(à) candidato(a) assistir a Avaliação Prática de outro(a) candidato(a).
20. A avaliação prática será pontuada de acordo com os critérios estabelecidos em tabela específica, no Anexo 4.

IV. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

21. A nota da avaliação curricular será classificatória e resultará na soma de títulos apresentados pelo(a) candidato(a), conforme o anexo 3 e analisados pelo(a) coordenador(a) de curso.
22. Serão convocados à avaliação prática os três candidatos com maior pontuação curricular e a nota terá duas casas decimais, sem aproximação matemática.
23. A aprovação no processo seletivo será com base na nota da prova didática. A classificação final do(a) candidato(a) deverá considerar os seguintes aspectos:
 - a) Formação acadêmica e Experiência Profissional na área específica da disciplina a ser ministrada;
 - b) Tempo de experiência na docência do ensino superior;
 - c) Tempo de formação profissional;
 - d) Formação em Pós-Graduação *lato sensu ou stricto sensu*.

V. RESULTADO FINAL E CONTRATAÇÃO

24. A aprovação e classificação final visa seleção de docente para o Curso de Arquitetura e Urbanismo no número de vagas e cadastro de reserva descritos no Anexo 1, não assegurando ao candidato o direito de contratação.
25. O candidato(a) aprovado poderá ser contratado(a) observando-se as normas legais pertinentes, a oferta de disciplinas correlatas à área relativa ao pleito no

concurso e a necessidade do Cursos de Arquitetura e Urbanismo da Instituição - Faculdades Integradas da América do Sul - INTEGRA.

26. O resultado do processo seletivo será divulgado no site da Instituição Faculdades Integradas da América do Sul - INTEGRA, até o dia **03 de julho de 2026**.
27. As condições legais de contratação serão, oportunamente, repassadas pelo Departamento de Pessoal da Instituição Faculdades Integradas da América do Sul - INTEGRA, para o(a) candidato(a) em caso de convocação.

VI. DISPOSIÇÕES FINAIS

28. A inexatidão de informações, declarações falsas ou irregulares em quaisquer documentos, ainda que verificada posteriormente, comprometerá o processo seletivo do(a) candidato(a).
29. Não serão devolvidos os documentos apresentados para seleção.
30. Os casos omissos neste Edital, referentes ao processo seletivo, serão resolvidos pela Direção Geral da Instituição - Faculdades Integradas da América do Sul - INTEGRA, de acordo com suas atribuições.

Caldas Novas/GO, 08 de junho de 2026.



Ítalo Oliveira Castro
Diretor

ANEXO 1 – ÁREA /TEMA PARA AVALIAÇÃO PRÁTICA E VAGAS

Área e o respectivo tema da aula para apresentação na Avaliação Prática (Prova Didática) e vagas;

Psicologia: coord.psicologia@faculdadeintegra.edu.br

ÁREAS	TEMA PARA AVALIAÇÃO PRÁTICA	VAGA(S)
Neuroanatomofisiologia Aplicada à Psicologia	Estudo integrado da anatomia e fisiologia do sistema nervoso central e periférico e do sistema endócrino, com ênfase nas bases biológicas do comportamento, cognição, emoção, comunicação e funções estomatognáticas. Abrange a estrutura e função da medula espinal, tronco encefálico, cerebelo, diencéfalo, telencéfalo, sistema nervoso autônomo e sistema límbico, bem como os principais eixos neuroendócrinos (hipotálamo-hipófise, adrenal, gonadal e tireoidiano) e os efeitos hormonais sobre o funcionamento cerebral e o comportamento humano.	1
Subjetividade e Trabalho e Bem-estar Mental	Estudo interdisciplinar sobre a relação entre subjetividade e trabalho, abordando as formas como a sociedade compreende e organiza o trabalho e a construção histórica dos regimes de trabalho contemporâneos. Análise das contribuições da sociologia e psicologia do trabalho, psicologia social crítica e psicodinâmica do trabalho no entendimento da relação entre trabalho, saúde e subjetividade. Discussão de conceitos como alienação e estranhamento, significado e sentidos do trabalho, identidade e trabalho, sofrimento e reconhecimento no trabalho, saúde mental e violência no trabalho. Reflexão sobre o trabalho e formação humana, a mediação da atividade e da linguagem, a teoria das representações sociais, a construção de sentido, a cultura do trabalho e suas interações com a vida cotidiana, memória e identidade social.	1
Psicologia Organizacional e do Trabalho I	Estudo da Psicologia Organizacional e do Trabalho, explorando a evolução das teorias organizacionais e o impacto da psicologia no ambiente de trabalho. Análise das contribuições das teorias da motivação, liderança, comunicação, clima e cultura organizacional. Enfoque nas relações humanas e seu papel no aumento da produtividade de maneira saudável e socialmente responsável. Discussão sobre a importância da personalidade e dos valores individuais no comportamento organizacional, bem como	1

	técnicas de relações interpessoais e ferramentas para o desenvolvimento organizacional.	
Psicologia Clínica e Psicoterápicas	Principais abordagens teóricas em psicologia clínica e psicoterápica, fundamentos e objetivos. Formas de psicoterapia individual e grupal. Pressupostos básicos do psicodiagnóstico. Princípios éticos e normativos da prática psicoterápica. Psicologia clínica, aspectos sociais, culturais, econômicos e políticos.	1
Métodos e Práticas em Psicologia IV – Psicologia de Saúde e Hospitalar	A prática em Psicologia de Saúde e Hospitalar, métodos, competências e habilidades para atuação ética nos diversos níveis de atenção a saúde. Elaboração de psicodiagnóstico, de análise institucional e de projetos de intervenção com vistas à atuação nos diversos níveis de atuação na saúde.	1

- **É importante destacar que o horário da disciplina, bem como a disponibilidade do docente, estará em consonância à necessidade da Instituição.**

ANEXO 2 - FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Nome: _____

Endereço: _____

Município: _____ / _____ CEP: _____

Fones: _____

E-mail: _____

Lista de Documentos:

- () Uma foto 3x4 recente;
- () Fotocópia de documento oficial de identidade e do CPF;
- () Fotocópia da carteira de trabalho ou Declaração/certidão de tempo de serviço e/ou Declaração de profissional autônomo;
- () Fotocópia da titulação: Diploma de Graduação, Certificado de Pós-Graduação *lato sensu* e/ou Diploma de Pós-Graduação *stricto sensu*;
- () Currículo da plataforma *lattes* atualizado;
- () Fotocópia dos documentos comprobatórios do currículo (necessária exclusivamente para aqueles títulos que são pontuados e exigidos no presente edital);
- () Certificado de Docência no Ensino Superior.

Assinatura do(a) candidato(a)

Caldas Novas, _____/_____/2026.

ANEXO 3 - FORMULÁRIO PARA AVALIAÇÃO CURRICULAR

Orientações para preenchimento: após inserir quantidade de cada item, multiplicar pelo peso para obter o total, exemplo:

I – ATIVIDADES DE ENSINO					
1.1. Ensino (Considerar apenas os últimos três anos)			Peso	Qtd	Total
1	Magistério no ensino médio ou fundamental (Quantidade em anos completos)		02		
2	Magistério no ensino superior - Graduação (Quantidade em semestres completos)		04		
3	Magistério no ensino superior – Pós-Graduação Lato Sensu		01		
1.2. Ensino: Orientação (Considerar apenas os últimos três anos)			Peso	Qtd	Total
1	Aluno orientado em tese de doutorado defendida e aprovada		03		
2	Aluno orientado em dissertação de mestrado defendida e aprovada		02		
3	Aluno orientado em monografias de especialização aprovada		01		
4	Orientação em trabalho de conclusão de curso (por projeto)		01		
5	Aluno orientado em monitoria, dentro de programa institucional		0,5		
1.3 Outras Atividades Acadêmicas (Considerar apenas os últimos três anos)			Peso	Qtd	Total
1	Membro de banca de defesa de tese de doutorado		02		
2	Membro de banca de concurso para docentes efetivos		01		
1.4 Outras Atividades Acadêmicas (Considerar apenas os últimos três anos)			Peso	Qtd	Total
1	Membro de banca de defesa de tese de doutorado		02		
2	Membro de banca de concurso para docentes efetivos		01		
3	Premiação ou láurea relacionada à área acadêmica		01		
4	Membro de banca de defesa de dissertação de mestrado		02		
5	Membro de banca de qualificação de doutorado		01		
6	Cursos, palestras ou treinamento não curricular ministrados para docentes, funcionários ou alunos		0,5		
7	Membro de banca de monografia, trabalho de conclusão de curso		0,5		
Total de pontos - I – ATIVIDADES DE ENSINO					
II – PRODUÇÃO INTELECTUAL					
2.1. Produção Bibliográfica (Considerar apenas os últimos três anos)			Peso	Qtd	Total
1	Tese de doutorado defendida e aprovada		04		

2	Livro publicado em editora com corpo editorial	03		
3	Dissertação de mestrado defendida e aprovada	03		
4	Artigo publicado em periódico científico com Qualis	03		
5	Livro traduzido e publicado em editora com corpo editorial	02		
6	Capítulo de livro publicado em editora com corpo editorial	02		
7	Organização de livro (coletânea) publicado em editora com corpo editorial	02		
8	Trabalho premiado em evento nacional ou internacional	01		
9	Monografia de especialização defendida e aprovada	01		
10	Manual, Catálogo ou Boletim com ficha catalográfica (organizador/redator)	01		
11	Resumo ou Resenha publicados em periódico científico com Qualis	01		
12	Trabalho completo publicado em Anais de congresso científico	01		
13	Apresentação oral de trabalho em congresso científico	01		
14	Apresentação de trabalho em formato de painel em congresso científico	01		
15	Artigo de opinião (limitado a quantidade de 10)	01		
2.2. Produção Técnica ou Tecnológica (Considerar apenas os últimos três anos)		Peso	Qtd	Total
1	Produto ou processo de desenvolvimento ou geração de trabalho com patente	03		
2	Produção de software com divulgação em anais de congresso ou periódicos com qualis	02		
3	Editoria de livro com corpo editorial	01		
4	Editoria de periódico científico com qualis	01		
5	Editoria de anais de eventos científicos (máximo de dois eventos por ano)	01		
6	Promoção ou produção de eventos artísticos e esportivos	01		
7	Pareceres técnicos emitidos em consultorias oficializadas por convites, convênios, contratos ou portarias da administração e consultoria <i>ad hoc</i>	01		
8	Criação, produção ou edição de sítios para internet	01		
Total de pontos - II – PRODUÇÃO INTELECTUAL				
III – ATIVIDADES DE PESQUISA E EXTENSÃO				
3.1. Atividades em Projetos de Pesquisa (Considerar apenas os últimos três anos)		Peso	Qtd	Total
1	Coordenador de projeto de pesquisa com financiamento	02		
2	Participante de projeto de pesquisa com financiamento	01		
3	Coordenador de projeto de pesquisa sem financiamento	01		
4	Participante de projeto de pesquisa sem financiamento	01		

3.2. Atividades de Extensão		Peso	Qtd	Total
1	Curso de extensão ministrado com 40 ou mais horas	03		
2	Palestrante, conferencista ou participante em mesa redonda em evento científico, cultural e artístico	01		
3	Coordenador de projeto de extensão e cultura	02		
4	Curso de extensão ministrado com menos de 40 horas	01		
5	Outras atividades de extensão, cultura e esportes diferentes das anteriores	01		
6	Participante de projeto de extensão/cultura	01		
Total de pontos - III – ATIVIDADES DE PESQUISA E EXTENSÃO				
IV – ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO				
4.1. Programa de Qualificação (Considerar apenas os últimos três anos)		Peso	Qtd	Total
1	Participação em estágio de pós-doutorado (SIM = 1 ponto para cada estágio, NÃO = 0)	03		
2	Candidato regularmente matriculado em programa de doutorado (Quantidade SIM = 1, NÃO = 0)	02		
3	Candidato regularmente matriculado em programa de mestrado (Quantidade SIM = 1, NÃO = 0)	01		
4	Curso de aperfeiçoamento realizado com carga horária superior a 40 horas	01		
5	Participação em congressos, seminários, encontros, jornadas etc	0,5		
Total de pontos - IV – ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO				
V – ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E DE REPRESENTAÇÃO				
5.1. Atividades de gestão acadêmica (Considerar apenas os últimos três anos)		Peso	Qtd	Total
1	Reitor / Diretor Geral	03		
2	Vice-Reitor / Pró-Reitor / Vice-Diretor	02		
3	Diretor de Unidade ou órgão equivalente	02		
4	Coordenador de programa de Pós-Graduação <i>stricto sensu</i>	02		
5	Coordenador de programa de Pós-Graduação <i>lato sensu</i>	01		
6	Coordenador de Curso de Graduação	01		
7	Representante em entidade científica, cultural e artística com carga horária igual ou superior a 430h	01		
Total de pontos - V – ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E DE REPRESENTAÇÃO				

Síntese geral da avaliação Curricular:

Total de pontos - I – ATIVIDADES DE ENSINO	
Total de pontos - II – PRODUÇÃO INTELECTUAL	
Total de pontos - III – ATIVIDADES DE PESQUISA E EXTENSÃO	
Total de pontos - IV – ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO	
Total de pontos - V – ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS E DE REPRESENTAÇÃO	
SOMA GERAL DOS PONTOS NOS ITENS ACIMA	

Assinatura do(a) Candidato(a)

Assinatura do(a) Coordenador(a) de curso

ANEXO 4 - TABELA DE PONTUAÇÃO DA AVALIAÇÃO PRÁTICA

Curso:				
Candidato(a):				
Tabela de Pontuação de Prova Didática				
ASPECTOS OBSERVADOS	PONTUAÇÃO			
	Omisso	Parcial	Satisfatório	Total
PLANO DE AULA				
Determinação dos objetivos da aula	0,0	0,3	0,6	
Listagem do conteúdo programático	0,0	0,3	0,6	
Indicação dos procedimentos didáticos	0,0	0,3	0,6	
Apresentação dos recursos de avaliação	0,0	0,3	0,6	
Referências	0,0	0,3	0,6	
I – PLANEJAMENTO: Sub Total	0,0	1,5	3,0	
DESENVOLVIMENTO DA AULA				
Comunicação dos objetivos	0,0	0,3	0,6	
Domínio do conteúdo	0,0	0,5	1,0	
Adequação dos objetivos	0,0	0,3	0,6	
Relevância dos itens selecionados	0,0	0,3	0,6	
Organização sequencial	0,0	0,3	0,6	
Clareza e objetividade	0,0	0,3	0,6	
Ilustração com exemplos	0,0	0,3	0,6	
Atualidade das informações	0,0	0,3	0,6	
Uso adequado dos recursos pedagógicos	0,0	0,3	0,6	
Conclusões: revisão, proposição e outros	0,0	0,3	0,6	
Adequação à duração prevista	0,0	0,3	0,6	
II – DESENVOLVIMENTO DA AULA: SUBTOTAL	0,0	3,5	7,0	
I – PLANO DE AULA	0,0	1,5	3,0	
II – DESENVOLVIMENTO DA AULA	0,0	3,5	7,0	
TOTAL GERAL DOS PONTOS OBTIDOS	0,0	5,0	10,0	

Observações:

_____ Nome do

membro da banca: _____

Data: ____/____/____ - Assinatura: _____